

## نموذج تقرير مشاركة في البرامج التدريبية

### اولا : معلومات المشترك

|                           |                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------|
| اسم المشترك               | د. عمار جعفر مهدي                                  |
| التحصيل الدراسي والاختصاص | دكتوراه فلسفة دراسات دولية                         |
| العنوان الوظيفي           | رئيس ابحاث اقدم                                    |
| التحصيل الدراسي والاختصاص | دكتوراه                                            |
| اسم الجهة الحكومية        | وزارة التخطيط ، دائرة السياسات الاقتصادية والمالية |

### ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

|                                      |                                                                                |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| عنوان البرنامج                       | التخطيط الاستراتيجي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة                                |
| طبيعة البرنامج التدريبي              | تدريب نظري عن أهمية التخطيط الاستراتيجي في تنفيذ المشروعات الصغيرة والمتوسطة . |
| البلد                                | الكويت                                                                         |
| الجهة الراعية                        | المعهد العربي للتخطيط                                                          |
| الجهة المنظمه                        | المعهد العربي للتخطيط                                                          |
| مدة البرنامج                         | ثلاثة ايام                                                                     |
| التاريخ                              | من ( 1 - 3 / 12 / 2025 ) .                                                     |
| الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج | وزارة التخطيط                                                                  |
| البلدان المشاركة الاخرى              | عدة دول (لم يتم تعريف المشاركين وجهاتهم خلال الدورة)                           |



### ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

#### مفردات البرنامج التدريبي :

اليوم الاول 1 / 12 / 2025

- مفاهيم التخطيط الاستراتيجي واهميته في ظل التحديات التي تعيشها اغلب الدول العربية، اذ أوضح المحاضر ان التخطيط مهم لتحقيق اهداف مجتمعية معينة ورسم خارطة طريق ورؤية مستقبلية مهمة وان أهدافه تختلف تبعا لاختلاف المجتمعات وظروفها وامكانياتها وطموحها، وان مفهوم التخطيط مر بمراحل تطور عديدة بعد موائمة التطورات التي تشهدها المنظمات والمؤسسات للخروج بمفهوم أوسع واشمل .
- مبادئ التخطيط ومحاولة الإجابة على أسئلة مهمة توفر لنا أساس تخطيطي مميز (اين - متى - كيف - ماذا - من - لماذا) .
- تم التطرق الى ابرز الخطط الضمنية في التخطيط الاستراتيجي ومنها (الخطط القطاعية - تشغيلية - تنفيذية) وتقوم على أساس الأيديولوجيات الاقتصادية والسياسية للدول والتي تختلف من دولة الى أخرى .
- فوائد التخطيط الاستراتيجي (تقليص المخاطر ويحارب الازمات والكوارث - أداة رقابة - يخفف كلف التنفيذ - تحقيق الجودة في الأداء - استخدام امثل لموارد الدولة) .
- الخطوات الأساسية لوضع خطة استراتيجية متكاملة (الاطار العام - تحليل العوامل البيئية - وضع الأهداف - الاستراتيجيات الفرعية - اختيار البديل الاستراتيجي - سياسات وخطط لتنفيذ البديل - تقييم الأداء - التدقيق والمراجعة) .

اليوم الثاني 2 / 12 / 2025

- تم التعرف على نماذج مهمة في التخطيط الاستراتيجي (فايفر - كوفمان - فورد - النموذج الهرمي - تحليل سوات) .



- تم التطرق الى كيفية اختيار الفريق الأنسب لعملية وضع الخطة الاستراتيجية والتي تخضع الى عدة معايير مهمة منها (التفرغ التام – معرفة جيدة بالموضوع المخطط له – الابتكار – معرفة بالتخطيط الإستراتيجي) .

- ومن المواضيع المهمة التي تم التعرف عليها في الدورة التدريبية أيضا هو معايير تصنيف المشاريع في دولة الكويت اذ تبين ومن خلال المادة التدريبية وبعد التحاور مع السيد المحاضر ان دولة الكويت تعتمد معيار الايدي العاملة فقط في تصنيف المشاريع دون شمول راس المال في معيار التصنيف، (الكبيرة اكثر من 500 موظف – متوسطة من 100 الى 500 موظف – الصغيرة اقل من 100 موظف) .

### اليوم الثالث 3 / 12 / 2025

- تم التعرف على الية قياس الأداء في الخطة ومنها الأداء المتوازن كنظام قياس وترجمة الأهداف الاستراتيجية الى اهداف تشغيلية ومؤشرات وتطبيقات عملية .

- الابعاد الأساسية في تشغيل موظفي المؤسسة (بعد العملاء – البعد المالي – بعد النمو والتعلم – بعد العمليات الداخلية) .

- استعراض نماذج للتخطيط الاستراتيجي اخر (ستينر – فوخ – جودستين – بيستل) .

- اليات التعامل مع التحديات التي تواجه تنفيذ الخطط الاستراتيجية .

### الاهداف :

- تعزيز الوعي بأهمية ومفردات الدورة عموما .
- تطوير قدرات المشاركين في موضوع التخطيط الاستراتيجي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة .
- التعرف على اليات المعالجة والتحديات التي تواجه الخطط التنموية ومشاريعها .

يتضمن البرنامج التدريبي دراسة حالات الدول المشاركة في البرنامج

تجارب بعض الدول في موضوع التخطيط الاستراتيجي مثال ذلك المانيا – الامارات – مصر – العراق .



### التحديات والفرص .

- التحديات المرتبطة بالتخطيط الاستراتيجي (ضعف المعرفة - قلة عدد المتخصصين - ضعف التنفيذ - ضعف تحليل الواقع - اهداف غير واقعية) .
- الفرص المرتبطة بالتخطيط الاستراتيجي (تنمية شاملة - تحقيق التنوع الاقتصادي - خطط اكثر جدوى اقتصادية - تقليل الاثار السلبية من المشاكل والأزمات المتوقعة) .

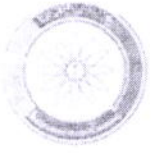
### التطبيقات العملية

- عرض تجارب دولية وعربية مختلفة .
- مناقشة الجوانب الأساسية لتحقيق التخطيط الاستراتيجي الناجح .

### البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة

### الموائمة او محاور أخرى

### التجارب المستفادة



## وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

### تقييم البرنامج التدريبي

- أ- تقييم الأمور التنظيمية الخاصة بالدورة (السليبي والايجابي) كانت ممتازة .
- ب- تقييم المنهاج التدريبي والمؤسسة التدريبية (السليبي والايجابي) ويشمل (انطباعات الأفراد المشاركين عن البرنامج التدريبي بصدد محتوى البرنامج والأساليب المتبعة وقدرات المدرب ومناخ وجو التدريب). كانت ممتازة .
- ج- أي ملاحظات حول تطوير البرامج اللاحقة / الاطلاع على تجارب دولية بصورة ميدانية .

### التوصيات والمقترحات

الدورة المذكورة كانت فاعلة وحقت إضافة معلوماتية الى المشاركين ونوصي بتحقيق المزيد من الدورات والورش التخصصية المماثلة مستقبلا .